



S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A.
Înregistrată cu nr. J35/3475/1994, Cod fiscal: RO 3286536
Sediul: Str. Eternității nr. 45, Timișoara 300 447, România
Banca: ING Timișoara
Cont: RO79INGB0002008221568911
Tel.: +40 256 215003, +40 256 215006, +40 356 438990
Tel.: +40 723 296040, +40 372 711743, +40 740 013150
Tel. Secretariat: +40 256 215005, Fax: +40 256 215007
E-mail: sdm@sdm-tm.ro, Adresa web: www.sdm-tm.ro



SR EN ISO 9001:2015
Certificat nr. 053



SR EN ISO 14001:2015
Certificat nr. 072



Raportul de evaluare a activității directorilor S.C. DRUMURI MUNICIPALE TIMIȘOARA S.A. pe anul 2019

În conformitate cu prevederile din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice *evaluarea activității directorilor se face anual de către consiliul de administrație.*

Societatea Drumuri Municipale Timisoara este o societate pe acțiuni constituită în anul 1997 în baza Legii nr.31/1990 și a hotărârii Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr.199/18.11.1997 ca urmare a reorganizării Regiei Autonome Drumuri Municipale Timisoara.

S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A. are numărul de înregistrare la Oficiul Registrul Comerțului J35/3475/1994 și codul fiscal RO 3286536.

Este o societate cu capital integral al Consiliului Local Timișoara, instituția având calitatea de acționar unic.

Politica de acționariat este dezvoltată în baza principiilor guvernantei corporative.

Adunarea Generală a Acționarilor la societatea Drumuri Municipale Timisoara este formată din Consiliului Local Timișoara 27 membri .

Sistemul de administrare este unitar. Administrarea societății este efectuată de Consiliul de Administrație în limitele stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor.

Consiliul de Administrație a fost numit prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor .

Conducerea executiva este asigurata de urmatorii directori :

Martanov Valentin – director general

Fericel Marcela – director economic

Burghina Bogdan – director tehnic

Noi, Consiliul de Administrație al S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A., am analizat si evaluat activitatea directorilor pe anul 2019.

In procedura de evaluare a activitatii directorilor avem obligația de a respecta următoarele principii:

- aplicarea corectă a legii;
- prioritatea interesului public;
- principiul profesionalismului, îndeplinirea de către directori a mandatului cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- principiul imparțialității și independenței care ne obligă la o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, social sau de altă natură;
- principiul nediscriminării pe criterii etnice ori religioase;
- principiul integrității morale.

Criteriile avute in vedere la evaluarea directorilor au fost urmatoarele :

1. Capacitatea de a organiza:

- Capacitatea de a identifica și stabili obiectivele; repartizarea echilibrată și echitabilă a atribuțiilor în funcție de nivelul, categoria, clasa și gradul profesional al personalului din subordine.
2. Capacitatea de a conduce:
- Abilitatea de a crea o viziune realistă, abilitatea de a planifica și a conduce echipe formate din personalități diferite, capacitatea de a adapta stilul de conducere la situații diferite, precum și de a acționa pentru gestionarea și rezolvarea conflictelor.
3. Capacitatea de coordonare:
- Armonizarea deciziilor și acțiunilor personalului, precum și a activităților din cadrul unui compartiment, în vederea realizării obiectivelor acestuia.
4. Capacitatea de control:
- Capacitatea de supraveghere a modului de transformare a deciziilor în soluții realiste, depistarea deficiențelor și luarea măsurilor necesare pentru corectarea la timp a acestora.
5. Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate:
- Capacitatea de a motiva și de a încuraja dezvoltarea performanțelor personalului prin: cunoașterea aspirațiilor colectivului, asigurarea unei perspective de dezvoltare și a unei atitudini de încredere; aptitudinea de a asculta și de a lua în considerare diferite opinii, precum și de a oferi sprijin pentru obținerea unor rezultate pozitive pentru colectiv; recunoașterea meritelor și cultivarea performanțelor.
6. Competența decizională:
- Capacitatea de a lua hotărâri rapide, cu simț de răspundere și conform competenței legale.
7. Capacitatea de a delega:
- Capacitatea de a transfera atribuții personalului din subordine.
8. Abilități în gestionarea resurselor umane:

- Capacitatea de a planifica și de a administra eficient activitatea personalului subordonat, asigurând sprijinul și motivarea corespunzătoare.

9. Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului:

- Cunoașterea aptitudinilor personalului din subordine. Capacitatea de a identifica nevoile de instruire ale personalului din subordine și de a forma propuneri privind tematica și formele concrete de realizare a instruirii.

10. Abilități de mediere și negociere:

- Capacitatea de a organiza și de a conduce o întâlnire, precum și de a o orienta către o soluție comun acceptată.

11. Obiectivitate în apreciere:

- Corectitudine în luarea deciziilor; imparțialitate în evaluarea personalului din subordine și în modul de acordare a recompenselor .

Am analizat activitatea directorilor pe anul 2019 pe baza rapoartelor de activitate întocmite și prezentate în ședința din data de 21.07.2020.

Activitatea desfășurată de directori pe anul 2019 este una performantă dovada sunt rezultatele financiare obținute de societate.

S-a constatat o preocupare permanentă a directorilor pentru folosirea eficientă a resurselor materiale și umane și pentru creșterea calității lucrărilor executate.

- au efectuat analize economico-financiare privind patrimoniul societății;
- au analizat sistematic stocurile , cheltuielile și veniturile;
- au elaborat bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2019 și au luat măsuri pentru execuția acestuia;
- au reprezentat societatea în relațiile cu clienții și furnizorii în vederea asigurării legalității, necesității și oportunității;
- au urmărit îndeplinirea clauzelor contractuale și evitarea oricăror litigii;
- au urmărit îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite;

- au constituit comisiile de inventariere a patrimoniului și au organizat desfășurarea în condițiile legii a inventarierii anuale;
- au urmărit debitorii societății persoane fizice și juridice în vederea încasării sumelor datorate;
- au urmărit îndeaproape eliminarea accidentelor de muncă și respectarea normelor de protecție a muncii;

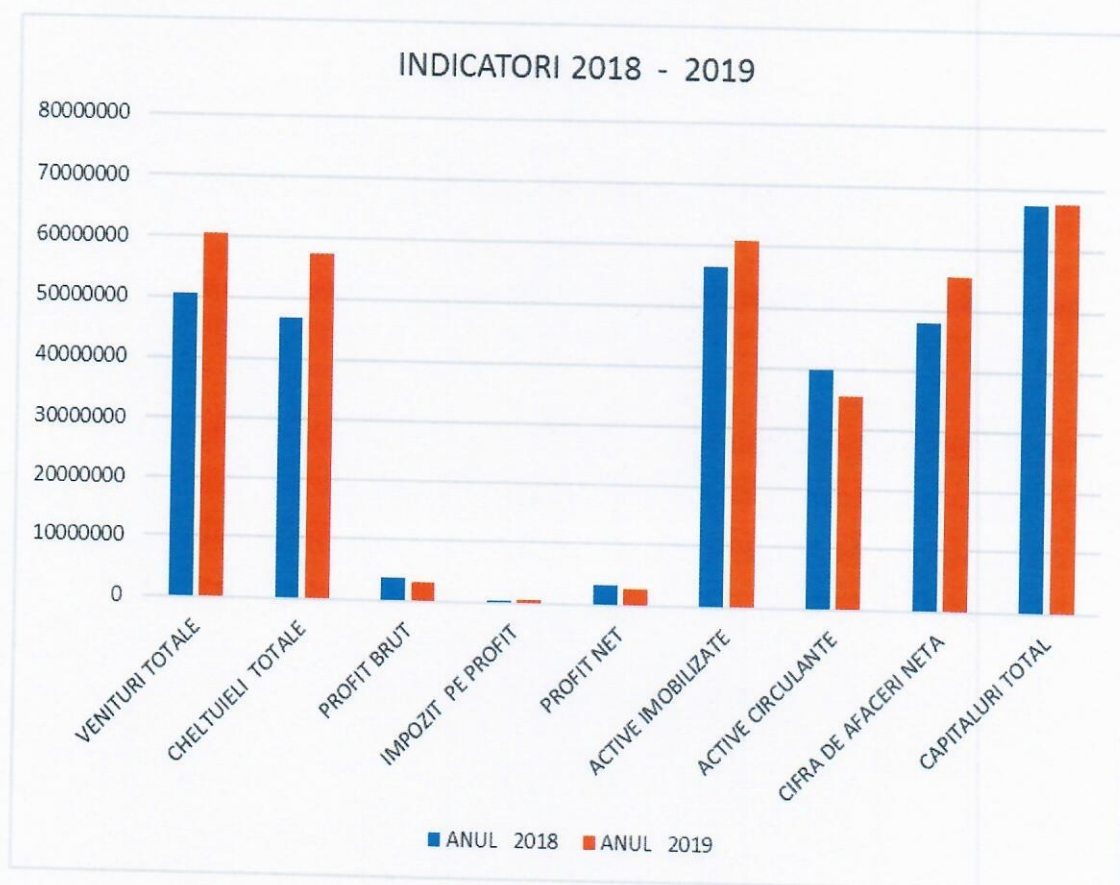
- au analizat și aprobat fișele posturilor pentru salariații societății .

Deasemenea s-au preocupat pentru realizarea următoarelor obiective:

- asigurarea continuității activității societății;
- menținerea și dezvoltarea capacităților de producție ;
- realizarea investițiilor propuse;
- creșterea cotei de piață și întărirea poziției financiare;
- realizarea unei profitabilități raționale;
- promovarea competenței profesionale și motivarea personalului societății;
- respectarea obiectivelor de politică salarială;
- îmbunătățirea procedurilor privind gestionarea creanțelor și recuperarea lor;
- respectarea termenelor contractuale și legale de plată a obligațiilor societății;
- asigurarea cu cash –flow a activității societății;
- eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului;
- asigurarea integrității patrimoniale a bunurilor societății.

Potrivit contului de profit și pierdere la 31.12.2019, Societatea Drumuri Municipale Timișoara S.A. a înregistrat în conturile de venituri și cheltuieli următoarele rezultate prezentate mai jos comparativ cu rezultatele exercițiului financiar precedent 2018:

Indicator	Anul 2018	Anul 2019
Venituri totale	50 496 850 lei	60 510 694 lei
Cheltuieli totale	46 810 188 lei	57 442 189 lei
Profit brut	3 686 662 lei	3 068 505 lei
Impozit profit	404 444 lei	490 296 lei
Profit net	3 282 218 lei	2 578 209 lei
Active imobilizate	56 630 579 lei	60 968 089 lei
Active circulante	39 980 151 lei	35 502 843 lei
Cfra de afaceri neta	48 036 051 lei	55 419 688 lei
Capitaluri total	67 507 392 lei	67 673 301 lei



Obiectivele și criteriile de performanță financiară stabilite pentru pentru directori pe anul 2019 sunt creșterea veniturilor societății și încheierea exercițiului financiar pe profit.

Asa cum se poate observa din datele prezentate veniturile totale au crescut de la 50 496 850 lei in 2018 la valoarea de 60 510 694 lei in 2019.

Societatea a încheiat exercitiul financiar 2019 cu un profit brut de 3.068.505 lei, după plata impozitului pe profit rezultand un profit net de 2.578.209 lei.

Consideram ca directorii au identificat solutii la multitudinea de probleme complexe pe care le ridica actul de conducere a societatii.

Directorii si-au exercitat atributiile cu prudenta si loialitate in interesul societatii . Constatam ca au indeplinit obiectivele si criteriile de performanta pe anul 2019.

Calitatea și eficiența conducerii societății comerciale își pun amprenta asupra întregii activități a societății cât și asupra rezultatelor obținute , drept urmare calificativul obtinut de cei trei directori este foarte bine.

In final concluzionam ca in anul 2019 directorii au avut o buna colaborare si o implicare totala in activitatea societatii , dovada fiind rezultatele obtinute in ciuda tuturor dificultatilor financiare , umane si marteriale aparute pe parcursul intregului an 2019.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
PRESEDINTE
STOINEL ILIE LUCIAN

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes, positioned below the printed name.