

CĂTRE,

SOCIETATEA DRUMURI MUNICIPALE TIMIȘOARA SA

Prin contractul de mandat nr. 3/28.04.2020 am fost numită membru titular în Adunarea Generală a Acționarilor pentru societatea dumneavoastră. Prin contract au fost stabilite și obligațiile mele, printre care obligația de a informa pe mandant, printr-un raport de activitate, anual sau semestrial sau ori de câte ori este necesar, cu privire la modul de aducere la îndeplinire a obligațiilor stabilite prin contract.

Având în vedere cele mai sus menționate vă atașez Raportul de monitorizare a indicatorilor de performanță ai SOCIETĂȚII DRUMURI MUNICIPALE TIMIȘOARA SA, pentru anul 2020, spre a fi prezentat în Adunarea Generală a Acționarilor.

Vă mulțumesc.

MEMBRU TITULAR
POP NAȚIONAL




Iunie 2021

**RAPORT DE MONITORIZARE
A INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ AI SOCIETĂȚII DRUMURI
MUNICIPALE TIMIȘOARA SA**

SC2021-17095/17.06.2021

I. INTRODUCERE

În calitate de Autoritatea publică tutelară, Municipiul Timișoara, are competențele prevăzute de Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, precum și de OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, sens în care are calitatea de acționar unic la Societatea Drumuri Municipale Timișoara SA.

Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 199/18.11.1997 s-a aprobat ca începând cu data de 1 ianuarie 1998 Regia Autonomă Drumuri Municipale să se reorganizeze prin transformare în societate comercială pe acțiuni sub denumirea S.C. DRUMURI MUNICIPALE TIMIȘOARA S.A., având acționar unic Consiliul Local al Municipiului Timișoara, cu sediul în Timișoara, str. ETERNITATII nr. 45, este înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J/35/3475/1994, Cod fiscal RO 3286536, având ca obiect principal de activitate conform cod CAEN -4211 Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor.

Societatea Drumuri Municipale Timișoara SA are ca acționar unic Consiliul Local al Municipiului Timișoara. Prin aceasta Hotărârea Consiliului Local nr. 199/18.11.1997 s-a aprobat și statutul societății, precum și capitalul social.

În temeiul art. 3, pct. 2, lit. a), d) și f) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, autoritatea publică tutelară are următoarele competențe:

- să numească reprezentanții unității administrativ-teritoriale în adunarea generală a acționarilor și să aprobe mandatul acestora;
- să monitorizeze și să evalueze prin reprezentanții săi în adunarea generală a acționarilor performanța consiliului de administrație, pentru a se asigura, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale acționar, că sunt respectate principiile de eficiență economică și profitabilitate în funcționarea societății;
- să mandateze reprezentanții săi în adunarea generală a acționarilor să negocieze și să aprobe indicatorii de performanță financiari și nefinanțari pentru consiliul de administrație;

Potrivit prevederilor art. 30 alin. (6) și (7) din OUG 109/2011, „indicatorii de performanță financiari și nefinanțari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru administratorii și directorii societății”.

În considerarea faptului că eficiența unui operator economic depinde, în mod determinant, de performanța managementului acestuia, de corecta implementare în funcționarea societății a mecanismelor de bună guvernare, Municipiul Timișoara își exercită drepturile și își îndeplinește obligațiile ce decurg din calitatea de acționar la nivelul Societății Drumuri Municipale Timișoara SA prin reprezentanții desemnați în Adunarea Generală a Acționarilor.

Astfel, prin HCLMT nr. 120/31.03.2020 se desemnează reprezentanții Municipiului Timișoara în Adunarea Generală a Acționarilor la întreprinderile publice la care deține calitatea de acționar unic, majoritar ori la care deține controlul. Pentru Societatea Drumuri Municipale Timișoara SA, reprezentanții Municipiului Timișoara în Adunarea Generală a Acționarilor sunt :

- membru titular: Pop Nastasia,
- supleant: Olar Vasile.

Potrivit contractului de mandat, aprobat prin HCLMT nr. 120/31.03.2020, în perioada în care capitalul societății este integral sau majoritar al Municipiului Timișoara, mandatul îndeplinește în Adunarea Generală a Acționarilor, următoarele obligații:

- negociază și aprobă indicatorii de performanță financiară și nefinanciară pentru consiliul de administrație, pe baza unui mandat special din partea mandantului, mandat solicitat de către mandatar sau societate;
- monitorizează și evaluează performanța consiliului de administrație, pentru a se asigura, în numele unității administrativ-teritoriale acționar, că sunt respectate principiile de eficiență economică și profitabilitate în funcționarea societății;
- alte situații impuse de normele de guvernanță corporativă cuprinse în legislația incidentă.

Prezentul Raport este elaborat în temeiul contractului de mandat nr. 3/28.04.2020, potrivit căruia mandatul are obligația de a informa pe mandant, printr-un raport de activitate, **anual sau semestrial** sau ori de câte ori este necesar, cu privire la modul de aducere la îndeplinire a obligațiilor stabilite prin contract.

II. ADMINISTRAREA ȘI CONDUCEREA SOCIETĂȚII DRUMURI MUNICIPALE TIMIȘOARA SA

Guvernanța corporativă oferă un grad mai mare de asigurare asupra faptului că la nivelul entității este implementat un sistem de control eficient, asigurându-se astfel că afacerea este condusă în interesul acționarilor.

OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, a instituit mecanismul de garantare a obiectivității și transparenței selecției membrilor organelor de administrare și a managementului societăților, cât și mecanismele suplimentare de protecție a drepturilor acționarilor minoritari și necesitatea de a asigura o transparență accentuată a activității operatorilor economici la care statul este acționar unic sau majoritar.

Totodată, prin OUG nr. 109/2011 s-au stabilit drepturile și responsabilitățile diferitelor categorii de persoane implicate în activitatea întreprinderilor publice: directori, acționari, administratori, alte categorii și, totodată, stabilește regulile și procedeele de luare a deciziilor privind activitatea unui operator economic.

Întreprinderile publice sunt administrate de un Consiliu de Administrație, responsabil cu îndeplinirea tuturor strategiilor necesare realizării obiectului de activitate al societății, cu excepția celor prevăzute de lege pentru Adunarea Generală a Acționarilor.

Societatea Drumuri Municipale Timișoara SA este condusă de Consiliul de Administrație (CA) compus din 9 membri, persoane fizice, desemnați potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011. Inițial prin Hotărârea nr. 11/21.12.2017 au fost reconfirmați un număr de 4 administratori titulari și a fost numit unul provizoriu, prin Hotărârea AGA nr. 1/17.01.2018 a fost revocat administratorul provizoriu și a fost un alt administrator – numărul administratorilor fiind 5. Adunarea Generală prin Hotărârea nr. 1/15.01.2019 a modificat componența consiliului de administrație al societății, numind 7 administratori titulari și 2 administratori provizorii, de asemenea componenta acestora a

fost completată prin Hotărârea AGA nr. 8/25.06.2018, iar prin Hotărârea AGA nr. 5/01.04.2019 au fost numiți tot administratorii societății în număr de 9, mandatul acestora expirând în data de 21.12.2021.

Consiliul de Administrație își desfășoară activitatea pe baza unui contract de mandat, aprobat de către Adunarea Generală a Acționarilor prin Hotărârea nr. 11/21.12.2017, iar indicatorii de performanță financiară, nefinanciară, respectiv cei de guvernare corporativă au fost aprobați prin Hotărârea AGA nr. 1/17.01.2018.

Președintele Consiliului de administrație este ales din rândul membrilor săi, pe o durată ce nu poate depăși durata mandatului întregului consiliu și nu poate deține simultan și calitatea de director general. Președintele CA este domnul Stoinel Ilie – Lucian și a fost numit prin Hotărârea AGA nr. 11/21.12.2017.

Conducerea executivă a Societatea Drumuri Municipale Timișoara SA este asigurată de: Martănov Valentin Constantin – director general – durată mandat: 4 ani;

Marcela Fericeș – director economic;

Burghină Constantin Bogdan - director tehnic.

Componenta consiliului de administrație, așa cum rezultă din Certificatul constatator nr. 1072616/19.06.2020 emis de Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Timiș, este următoarea:

- 1) **Stoinel Ilie Lucian** – președinte consiliu de administrație – durată mandat: 4 ani;
- 2) **Chițac Alex Marcel** – membru consiliu de administrație – durată mandat: 2 ani, 8 luni, 20 zile;
- 3) **Pavlovi Cosmin** – membru consiliu de administrație – durată mandat: 3 ani, 5 luni, 26 zile;
- 4) **Anghel Radu Sorin** – membru consiliu de administrație – durată mandat: 3 ani, 6 luni, 26 zile;
- 5) **Ocean Monica** – membru consiliu de administrație – durată mandat: 3 ani, 5 luni, 26 zile;
- 6) **Orhei Ciprian Constantin** – membru consiliu de administrație – durată mandat: 4 ani;
- 7) **Molnar Andrei** – membru consiliu de administrație – durată mandat: 4 ani;
- 8) **Crăciunescu Adam** – membru consiliu de administrație – durată mandat: 3 ani, 11 luni, 4 zile;
- 9) **Pirva Cantemir** – membru consiliu de administrație – durată mandat: 2 ani, 8 luni, 20 zile.

III. NEGOCIEREA ȘI APROBAREA INDICATORII DE PERFORMANȚĂ FINANCIARĂ ȘI NEFINANCIARĂ PENTRU CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

Conform articolului 1, secțiunea I, capitolul 1, anexa 2 din Hotărârea de Guvern nr. 722/2016 în înțelesul prezentelor norme metodologice, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

Conform articolului 1, secțiunea 1, capitolul 1, anexa 2 din Hotărârea de Guvern nr. 722/2016, se definesc indicatorii de performanță financiară și nefinanciară după cum urmează :

1. Indicatorii de performanță financiară—instrumente de măsurare a performanței, utilizate pentru a determina eficiența utilizării resurselor pentru generarea veniturilor, acoperirea

IV. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ FINANCIARĂ ȘI NEFINANCIARĂ

1. Stabilitatea, revizuirea și raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai întreprinderii;
2. Se stabilesc și se respectă politicile de transparență și comunicare.

Indicatorii de guvernare corporativă:

1. Satisfacția clienților;
2. Dezvoltarea capacității angajaților și a satisfacției acestora.

Indicatorii nefinanciară:

de producție plus venituri din producția de imobilizări plus alte venituri din exploatare.

Venituri din exploatare reprezintă suma dintre cifra de afaceri netă plus venituri aferente costului plus venituri extraordinare.

Formula de calcul venituri totale este suma dintre veniturile din exploatare plus venituri financiare

Creșterea veniturilor totale.

2. Venituri.

cheltuielile. Formula de calcul din venituri totale se scad cheltuielile totale rezultând un profit net;

Societatea să încheie fiecare exercițiu financiar pe profit, veniturile să fie mai mari decât

1. Profitabilitatea.

Indicatorii financiară:

performanță:

Prin art. 3 din HCLMT nr. 468/21.11.2017 s-a aprobat categoriile indicatorilor-cheie de performanță:

21.11.2017, înocmit de către Comisia de selecție a fost aprobat prin HCLMT nr. 468/21.11.2017.

consiliul de administrație la S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A., nr. SC2017-29129-

Raportul pentru numirile finale în vederea ocupării posturilor vacante de membri în

HCLMT nr. 332/15.09.2017.

Administrație, la S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A., prevăzute în Anexele nr. 1 și nr. 2, la

Planul de selecție - componenta integrală și Profilul personalizat al Consiliului de

autonome pe care le-au administrat sau condus.

persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor

define controlul. Conform acestor reguli consiliul de administrație este format din 7 membri,

societăților comerciale la care Consiliul Local Timișoara este acționar unic, majoritar sau la care

Prin HCLMT nr. 99/20.09.2016 s-a aprobat regulile privind guvernarea corporativă a

contractul de mandat, denunț în continuare ICP;

2. Indicatori-cheie de performanță-indicatori de performanță prevăzuți în anexa la

la ființe specifice de performanță;

1. Indicatori de performanță—instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței financiare și nefinanciare care indică atingerea unor obiective cuantificabile raportate

costurilor și obținerea profitului. De obicei, aceștia se exprimă sub forma unui raport dintre două mărimi, două categorii de mărimi din cadrul situațiilor financiare anuale, contului de profit și pierdere și bugetul de venituri și cheltuieli ale întreprinderii publice;

2. Indicatorii de performanță nefinanciară – instrumente de măsurare a performanței, care determină cât de bine utilizează întreprinderea publică resursele, în principal pentru:

a) eficientizarea activității interne;

b) furnizarea de servicii externe pentru clienți;

c) îndeplinirea cerințelor legale.

Indicatorii de performanță financiară, nefinanciară, respectiv cei de guvernanță corporativă au fost aprobați prin Hotărârea AGA nr. 1/17.01.2018. Aceștia sunt:

- Profitabilitatea – Societatea să înregistreze profit în exercițiul financiar curent – indicator financiar;
- Venturi – Creșterea veniturilor față de anul precedent – indicator financiar;
- Satisfacția clienților – lucrări de calitate, procese verbale de recepție finală ale lucrărilor realizate, fără obiecțiuni - indicator nefinanciar;
- Dezvoltarea capacității angajaților și a satisfacției acestora – Satisfacția angajaților – indicator nefinanciar;

Menționez faptul că nu am participat la negocierea și aprobarea acestor indicatori de performanță. Aceștia au fost aprobați de AGA înainte de desemnarea reprezentanților Municipiului Timișoara în Adunarea Generală a Acționarilor prin HCL nr. 120/2020 și încheierea contractului de mandat nr. 3/28.04.2020.

V. MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFORMANȚEI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Procedura de monitorizare a performanței vizează eficacitatea îndeplinirii indicatorilor de performanță, anexă la contractele de mandat, adică gradul de îndeplinire a obiectivelor programate pentru fiecare dintre activități și raportul dintre efectul proiectat și rezultatul efectiv al activității respective. Ea constă într-un flux circular de comunicare și raportare între consiliul de administrație și autoritatea publică tutelară.

La baza monitorizării și evaluării performanței Consiliului de Administrație au stat situațiile financiare ale societății la 31.12.2019, 31.12.2020, bugetele de venituri și cheltuieli, HCL 468/2017, Hotărârea AGA nr.1/2018, anexele la contractele de mandat ale membrilor CA, Procesele Verbele la terminarea lucrărilor, chestionarele de evaluare a gradului de satisfacție a angajaților, etc.

Situațiile financiare au fost întocmite, în toate aspectele semnificative, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, respectiv Legea Contabilității nr. 82/1991, republicată, ale OMFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, cu modificările și completările ulterioare și cu politicile contabile aprobate, conform opiniei auditorului independent TVG TAX AUDIT SRL, fără rezerve, și au fost avizate/aprobate de către AGA.

Profitul net este definit de Anexa 2 din HG nr. 7 Hotărârea de Guvern nr. 722/2016 (Anexa nr. 2^d – Exemple de indicatori de performanță) ca fiind suma de bani pe care o realizează o

a) Profitabilitatea – Societatea să înregistreze profit în exercițiul financiar
curent – indicator financiar;

A. INDICATORI FINANCIARI

Bugetul de venituri și cheltuieli a fost întocmit conform prevederilor OG nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014.

Prin OG nr. 26/2013 au fost instituite o serie de reguli privind fundamentarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale operatorilor economici la care unitatea administrativ teritorială este acționar unic sau majoritar, respectiv:

- respectarea politicii Guvernului și respectiv a unităților administrativ-teritoriale privind îmbunătățirea performanțelor economico-financiare ale operatorilor economici;
- respectarea obiectivelor de politică salarială stabilită prin legea anuală a bugetului de stat;
- criteriile de performanță specifice și obiectivele cuantificate privind reducerea plăților și creanțelor restante, reducerea pierderilor, creșterea profitului, a cifrei de afaceri, precum și creșterea productivității muncii, prevăzute în contractele de mandat, stabilite în corelație cu strategia de administrare a Consiliului de administrație/Consiliului de supraveghere și a planului de management al directorilor/membrilor directoratului operatorilor economici;
- programele de achiziții de bunuri și servicii pentru desfășurarea activității, fundamentate pe baza posibilităților reale de plată a acestora;
- programele de investiții și dotări, fundamentate în limita surselor legale de finanțare a acestora;
- programele de reducere a plăților/creanțelor restante.

Actul normativ prevede, de asemenea, o serie de reguli referitoare la fundamentarea veniturilor, creșterea câștigului mediu brut lunar pe salariat, reguli ce trebuie respectate de operatorii economici în ceea ce privește execuția bugetară, condițiile în care se poate proceda la rectificarea bugetelor, contravenții pentru nerespectarea acestor reguli.

În mod concret, bugetele de venituri și cheltuieli ale operatorilor economici la care unitatea administrativ teritorială este acționar unic sau majoritar, pentru anul 2020, au respectat prevederile OG nr. 26/2013, cu modificările și completările ulterioare precum și ale ale OMFP nr. 20/2016 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia.

Raportându-mă la Hotărârea AGA nr. 1/17.01.2018, indicatorul a fost îndeplinit.

eficienței utilizării resurselor angajate.

Realizarea veniturilor totale prin corelare cu realizarea unor cheltuieli totale mai mari față de valorile programate în anul 2019, cu aproximativ 7,47%, reprezintă un aspect pozitiv raportat prin prisma Se constată că venitul societății este în creștere cu aproximativ 7,47 % față de anul 2019.

Venit anul 2019	Venit anul 2020	Valoare indicator de performanță aprobat	Valoare indicator de performanță realizat
60.510.694 lei	65.029.243 lei	100%	107%

Valoarea indicatorului este calculată astfel $\frac{65.029.243}{60.510.694} \times 100 = 107,47\%$

$$\frac{65029243 - 60510694}{60510694} \times 100 = \frac{4518549}{60510694} \times 100 = 7,47\%$$

adică o creștere procentuală de 19,83% față de anul precedent, determinată astfel:

Rezultă, așadar, o creștere a veniturilor cu 4.518.549 lei (=65.029.243 - 60.510.694 lei), 31.12.2020 aprobat de AGA prin Hotărârea nr. 2/13.05.2021).

31.12.2020 au fost în cuantum de 65.029.243 lei (conform contului de profit și pierdere la în anul 2020 veniturile totale realizate pe baza datelor din situațiile financiare aprobate la

31.12.2019 aprobat de AGA prin Hotărârea nr. 1/18.05.2020).

31.12.2019 au fost în cuantum de 60.510.694 lei (conform contului de profit și pierdere la în anul 2019 veniturile totale realizate pe baza datelor din situațiile financiare aprobate la

Venituri totale = Veniturile din exploatare + Venituri financiare + Venituri extraordinare.

Formula de calcul a veniturilor totale este:

b) Venituri – Creșterea veniturilor față de anul precedent – indicator financiar;

Raportându-mă la Hotărârea AGA nr. 1/17.01.2018, rezultă că indicatorul a fost îndeplinit.

Profit anul 2020	Valoare indicator de performanță aprobat	Valoare indicator de performanță realizat
5.700.522 lei	100%	100%

AGA prin Hotărârea nr. 2/13.05.2021).

31.12.2020, este de 5.700.522 lei (conform contului de profit și pierdere la 31.12.2020 aprobat de în anul 2020 profitul net realizat pe baza datelor din situațiile financiare aprobate la

5.700.522 lei.

Impozit pe profit a fost în cuantum de 595.847 lei (6.296.369 lei x 16%), rezultând un profit net de 65.029.243 lei și cheltuieli totale în sumă 58.732.874 lei, realizând un profit brut de 6.296.369 lei.

Potrivit situațiilor financiare la 31.12.2020, societatea a realizat venituri totale în sumă de lei și s-au realizat venituri totale în valoare de 65.029 mii lei, rezultând o creștere de 105%.

În anul 2020 s-au propus prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli, venituri totale de 62.024 mii

(Cheltuieli) = (Profit net).

Întreprindere publică după scăderea tuturor cheltuielilor și a altor costuri (Formula: (Venit) -

B. INDICATORI NEFINANCIARI

c) Satisfacția clienților – lucrări de calitate, procese verbale de recepție finală ale lucrărilor realizate, fără obiecțiuni - indicator nefinanciar;

Societatea Drumuri Municipale SA are încheiate contracte cu municipiul Timișoara, respectiv:

- Contractul nr. SC2016-12904/26.05.2016, prin care serviciul de semnalizare a circulației rutiere, întreținere, funcționare și dirijare a circulației rutiere pe raza municipiului Timișoara, a fost delegat direct;
- Contractul nr. SC2017-10724/02.05.2017 pentru activitatea de reparatii și întreținere a străzilor, aleilor, trotuarelor, podurilor, pasajelor, pasarelor din municipiul Timișoara precum și a infrastructurii intrastituționale a municipiității;
- Contractul de concesiune nr. 94/18.01.2005 prin care exploatarea tuturor locurilor de parcare cu plata de pe domeniul public si privat al Municipiului Timișoara, respectiv Sistemul de parcare *TimPark*, instituit prin Regulamentul de funcționare al acestuia, adoptat prin HCL Timișoara nr. 63/26.02.2013, cu modificările si completările ulterioare, este aplicat in municipiul Timișoara prin SC Drumuri Municipale Timișoara SA, prin atribuire directa.

- Contractul nr. SC2014 - 11579/07.05.2014 prin care serviciile de blocare si/sau ridicare, transport, depozitare si eliberare a vehiculelor oprite/stationate nereglementar si a vehiculelor fara stapan sau abandonate pe terenuri apartinand domeniului public sau privat al Municipiului Timișoara, au fost delegate SC Drumuri Municipale Timișoara SA, prin atribuire directa.

În urma verificărilor efectuate pentru anul 2020, am constatat că procesele verbale de recepție pentru lucrările realizate au fost semnate fără obiecțiuni.
În concluzie indicatorul a fost îndeplinit.

d) Dezvoltarea capacității angajaților și a satisfacției acestora – Satisfacția angajaților – indicator nefinanciar;

DRUMURI MUNICIPALE TIMIȘOARA S.A. are un număr de 558 posturi, având codul CAEN 4211 (lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor) ca activitate principală.

Societatea Drumuri Municipale Timișoara SA a organizat, ținând cont de condițiile impuse de pandemia de Covid-19, cursuri de formare profesională/ specializare pentru personalul propriu (electrician de exploatare medie și joasă tensiune, legator de sarcină, manevranti platformă autoridicătoare, achiziții publice).

În efortul de a îmbunătăți relația cu proprii angajați din societate, societatea a elaborat un chestionar de evaluare a gradului de satisfacție a angajaților, fiind chestionați în număr mare. Din analiza chestionarelor prezentate, a rezultat un grad ridicat de satisfacție a acestora în raport cu societatea și, implicit, pe cale de consecință, un grad ridicat de motivare. Numeroase studii au



MEMBRU TITULAR
POP NASTASIA

Rezultatele indicatorilor Societății Drumuri Municipale Timișoara SA, sunt în ansamblul lor pozitive evidențiind preocuparea comună a Municipiului Timișoara și întreprinderii publice pentru desășurarea activității operatorului economic în condițiile unui mediu concurențial, orientat spre creșterea performanțelor economice, financiare și sociale ale Societății Drumuri Municipale Timișoara SA aflată în portofoliul municipiului.

CONCLUZII

Cu urmare a verificării site-ului oficial al Societății Drumuri Municipale Timișoara SA, am constatat că hotărârile Adunării Generale ale Asociaților sunt postate. De asemenea, sunt postate pe site-ul oficial rapoartele de audit, situațiile financiare anuale, raportările contabile semestriale, etc. Cu toate că acest indicator nu se regăsește în contractul de mandat, contract transmis de reprezentanții societății, indicatorul este îndeplinit.

b) Se stabilesc și se respectă politicile de transparență și comunicare;

Indicatorii de performanță au fost stabiliți prin art. 3 din HCLMT nr. 468/21.11.2017, precum și prin Hotărârea AGA nr. 1/17.01.2018. Raportarea indicatorilor de performanță către Ministerul Finantelor Publice se realizează prin departamentul economic al societății. Cu toate că acest indicator nu se regăsește în contractul de mandat, contract transmis de reprezentanții societății, indicatorul este îndeplinit.

a) Stabilirea, revizuirea și raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai întreprinderii;

C. INDICATORI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

arătat ca motivația angajaților este direct proporțională cu productivitatea, angajații motivați sunt mai eficienți, colaborează mai bine cu echipa și au rezultate mai bune în activitate. Cu toate că acest indicator nu se regăsește în contractul de mandat, contract transmis de reprezentanții societății, indicatorul este îndeplinit.