



Raport,

*privind remunerațiile și alte avantaje acordate membrilor
Consiliului de Administrație și Directorului General
al Societății Drumuri Municipale Timișoara SA
în cursul anului financiar 2024*

În conformitate cu prevederile art. 55 alin. 2 din O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, modificată, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al societății Drumuri Municipale Timișoara SA, a elaborat prezentul Raport Anual care se referă la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar 2024. Raportul Anual va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor și va fi pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 55 alin. 3 din același act normativ.

Conform dispozițiilor art. 140² din Legea societăților nr. 31/1990, republicată și modificată, coroborate cu prevederile art. 34 alin. 1 din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul Consiliului de Administrație, s-a constituit, prin decizia Consiliului de Administrație nr. 3/06.01.2023, comitetul de nominalizare și remunerare format numai din administratori neexecutivi în următoarea componență: dl. Florescu Mihai, Povara Sorin, Herczeg Andrei, Afronie Alexandru și Miclăuș Cristian.

A. Administratorii

Politica și criteriile de remunerare pentru administratorii neexecutivi – Consiliul de Administrație, are ca temelie legal dispozițiile art. 37 și art. 38 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, modificată.

La stabilirea remunerațiilor și avantajelor acordate administratorilor s-au avut în vedere de asemenea și:

- Dispozițiile Legii societăților nr. 31/1990, republicată și modificată;
- Dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, modificată;
- Dispozițiile Actului Constitutiv al societății;
- Hotărârea A.G.A. nr. 3/20.06.2022, care la art. 7 prevede cuantumul remunerației lunare a membrilor Consiliului de Administrație, respectiv cuantumul componentei fixe și a celei variabile din care este compusă remunerația;
- Hotărârea A.G.A. nr. 5/22.12.2022 care la art. 6 prevede cuantumul componentei fixe și variabile a remunerației membrilor provizorii ai Consiliului de Administrație al societății;
- Hotărârea A.G.A. nr. 3/14.07.2023 care la art. 4 prevede cuantumul componentei fixe și variabile a remunerației membrilor Consiliului de Administrație al societății;

Remunerația administratorilor este compusă dintr-o componentă fixă lunară și o componentă variabilă anuală, conform contractelor de mandat ale administratorilor.

Prin Hotărârea A.G.A. nr. 3/26.02.2019, s-a decis, componenta variabilă din cadrul remunerației membrilor Consiliului de Administrație al societății să fie acordată o singură dată pentru întreaga perioadă a unui an, în anul următor, după încheierea exercițiului financiar pentru anul pentru care se acordă, proporțional cu perioada în care fiecare membru al Consiliului de Administrație al societății a avut această calitate.

Cuantumul componentei fixe a remunerației în anul 2024 a avut un nivel echivalent cu 3420 lei pe luna pentru fiecare membru și a fost achitată în fiecare lună până cel târziu în data de 13 a fiecărei luni curente pentru luna anterioară.

Cuantumul componentei variabile a remunerației a fost acordată pentru tot anul 2023, într-o singură tranșă, după încheierea exercițiului financiar, în luna august 2024 având în vedere ca au fost îndeplinite obiectivele și criteriile de performanță.

Componenta variabilă a remunerației membrilor Consiliului de Administrație este în valoare de 1000 lei lunar și a fost acordată conform contractelor de mandat încheiate în acest sens.

Membrii Consiliului de Administrație ai societății au dreptul la plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, conform reglementărilor legale aplicabile – până în prezent nu a fost cazul să se aplice această clauză.

Alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație în anul 2024, conform prevederilor art.39 din O.U.G. 109/2011 – nu este cazul.

B. Directorul General

Politica și criteriile de remunerare pentru conducerea executivă – directorul general al societății se întemeiază pe dispozițiile art.34 alin.2, art.35 și art.38 din Ordonanța de Urgență nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată.

În urma finalizării procedurii de selecție în vederea ocupării postului de director general, efectuată în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011, prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 4/13.01.2023, a fost prelungit durata mandatului domnului Martânov Valentin Constantin, în funcția de director general al societății, pe o perioadă de 4 (patru) ani de zile, începând cu data 22.01.2023, directorului general i s-au delegat atribuțiile de conducere a societății, începând cu data adoptării deciziei.

La stabilirea remunerațiilor și avantajelor acordate directorului general al societății s-au avut în vedere de asemenea și:

- Dispozițiile Legii societăților nr.31/1990, republicată și modificată;
- Dispozițiile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată;
- Dispozițiile Actului Constitutiv al societății;
- Decizia Consiliului de Administrație nr.6/27.01.2023, care la art.1 prevede cuantumul remunerației lunare a directorului general al societății;

Remunerația directorului general este în valoare de 34.059 lei și este compusă dintr-o componentă fixă lunară în valoare de 27.247 lei și o componentă variabilă lunară în valoare de 6.812 lei, conform contractului de mandat al acestuia.

Cuantumul componentei fixe a remunerației directorului general, în anul 2024 a fost achitată în fiecare lună până cel târziu în data de 13 a fiecărei luni curente pentru luna anterioară.

Cuantumul componentei variabile a remunerației directorului general a fost acordată lunar, cel târziu în data de 13 a fiecărei luni curente pentru luna anterioară, având în vedere că au fost îndeplinite obiectivele și criteriile de performanță, iar societatea a încheiat exercițiul financiar al anului 2023 pe profit.

Componenta variabilă s-a acordat lunar și este supusă revizuirii anuale, în funcție de realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță.

Componenta variabilă a remunerației directorului general a fost cuantificată și acordată conform contractului de mandat încheiat în acest sens.

Alte avantaje acordate directorului general în anul 2024, conform prevederilor art.39 din O.U.G. 109/2011 – nu este cazul.

Președinte C.A.

FLORESCU MIHAI-DORIN

